

Cambiar para seguir creciendo



Presentamos el cierre del ciclo de conferencias de Afi Escuela de Finanzas protagonizadas por nuestros antiguos alumnos, hoy en posiciones relevantes del mundo empresarial. Destacamos el evento organizado en el marco de las actividades de divulgación del Foro Académico de Finanzas Sostenibles.

Silvia Meiattini @meiattini | Responsable de Comunicación de Afi

Entre las últimas actividades desarrolladas en nuestras instalaciones, destacamos este mes la clausura del ciclo de conferencias puestas en marcha en el marco de las actividades de Afi Escuela con motivo de su 25 aniversario.

El ciclo tuvo carácter mensual, contado a lo largo de todo el año 2019 con cerca de 1.000 asistentes. Los ponentes, antiguos alumnos de la Escuela, hoy personalidades de reconocido prestigio en sus respectivos ámbitos profesionales, han compartido su valiosa experiencia, así como su análisis técnico del tema del que son hoy máximos expertos, abordando asuntos de actualidad e interés, tales como Big Data, la innovación tecnológica, la regulación de los mercados o el futuro del sector financiero.

Mónica Guardado, socia de Afi y directora de Afi Escuela de Finanzas, ha sido la encargada de cerrar el ciclo con la ponencia **«El talento como motor de la economía»**.

«En el fortalecimiento del capital humano en la formación y en el desarrollo de la habilidades personales y profesionales radica uno de los componentes más importantes del crecimiento de las empresas y de la sociedad. Orgullosos de contribuir a este avance, con este ciclo hemos querido celebrar el éxito de estos 25 años de Afi Escuela de Finanzas como institución educativa de referencia en los ámbitos de la economía, las finanzas y la tecnología, de la mano de unos alumni excepcionales, muestra del talento que cada año llena nuestras aulas», fueron sus palabras al abrir el acto.

¿Los robots nos van a robar el trabajo? ¿Cómo van a afectar la revolución digital y la globalización? ¿Qué supone hacer frente a los cambios demográficos a los que estamos asistiendo? Esta y muchas otras cuestiones tan cruciales para todo trabajador planteó Guardado, que desglosó datos del INE, OCDE, ILO y Eurostat entre muchas otras fuentes, para poner en evidencia que, en los próximos 20 años y con motivo de la digitalización, el 32% de los empleos desaparecerán tal y como los conocemos hoy en día, y el 14% cambiarán.

En sus palabras, «el 60% de las ocupaciones actuales comprenden un 30% de tareas capaces de ser automatizadas. Pero no todos los empleos sufrirán los mismos cambios. Se valorarán más las soft skills y asistiremos a un



Emilio Ontiveros y Mónica Guardado durante la última jornada del Ciclo del 25 aniversario de Afi Escuela de Finanzas.

incremento en la demanda de altas capacidades cognitivas y relacionales».

Guardado describió las características de los nuevos perfiles demandados por instituciones y empresas y ha profundizado en la que ella ha definido como la «polarización del empleo», encontrando una relación directa entre precariedad del empleo y bajo nivel educativo de los trabajadores. A todo esto, añadió que el envejecimiento de la población hará que trabajemos más años, y para ello resultará fundamental la actualización permanente.

Se presentan, por tanto, unos años en los que la selección del talento, su mantenimiento y su adecuación permanente a las exigencias del entorno serán clave en la competitividad de las empresas, y de forma muy acusada en las empresas de servicios financieros.

En resumen, Guardado remarcó que **la era digital beneficia a profesionales con alto conocimiento** y en ocupaciones en crecimiento, suponiendo un auténtico desafío para empleos poco cualificados y rutinarios, que son susceptibles de ser sustituidos por robots. Los nuevos modelos de negocio digital ofrecen posibilidades a autónomos y fórmulas más flexibles. Considerado, además, que las personas somos más longevas y que, por lo tanto, se alarga la vida laboral, tendremos que cambiar más veces de empleo y reciclarnos gracias a un proceso de educación continua y de perfeccionamiento profesional. El reto es mantenerse permanentemente actualizado.

En suma, las aptitudes más buscadas por las empresas serán, por ende, el compromiso del trabajador con la compañía, su apertura al aprendizaje y capacidad de adaptación a los cambios y la negociación, además de trabajar en equipo. El dominio de varios idiomas seguirá siendo muy bien valorado en un contexto de internacionalización creciente de las empresas y de la actividad de las instituciones, junto con conocimientos multidisciplinarios. Asimismo, el pulso permanente por la innovación será por supuesto otro elemento clave para mantener nuestro status profesional.

Finalmente, Guardado ofreció una panorámica de los nuevos empleos que se generarán para ofrecer servicios relacionados con el **envejecimiento de la población**, puesto que, por lo general, no podrán ser fácilmente robotizados, y concluyó poniendo en valor el papel de la mujer en la economía.

Otro evento que ha dejado una marca significativa, por el carácter de actualidad de la temática tratada y el excelente nivel académico y técnico de los ponentes, fue el último evento del **Foro Académico de Finanzas sostenibles**, cuyos miembros han debatido sobre cómo contribuyen la banca y los mercados a la transición hacia un sistema sostenible y resiliente.

El debate tuvo lugar entre tres de los integrantes del consejo académico del Foro Académico de Finanzas Sostenibles, think tank creado por iniciativa de Triodos Bank y Afi

Escuela de Finanzas con el objetivo de avanzar hacia un sistema financiero sostenible a través de la generación y difusión de conocimiento.

El evento, moderado por Susana Criado, periodista especializada en economía y finanzas, ha contado con la participación de Ángel Berges, vicepresidente de Afi, Marcos Eguiguren, profesor de la Universitat Politècnica de Catalunya y director de la Alianza Global para una Banca con Valores, y Mikel García-Prieto, director general de Triodos Bank.



El debate se entró en la información recogida en la monografía **«Las finanzas sostenibles. Estado de la cuestión y motivaciones para su desarrollo»**. Durante el encuentro, Mikel García-Prieto, afirmó que el cambio al que estamos asistiendo es «incuestionable. En la **COP25 el 95 % de la banca que opera en España ha firmado un compromiso de acción por el clima** y hay iniciativas muy interesantes en otras partes del mundo. Es el comienzo del camino hacia la descarbonización de las inversiones en España. Estamos determinados a que ese proceso dé resultados en la economía real».

Quedó manifiesto, además, que las finanzas sostenibles suponen una gran oportunidad para el desarrollo económico de la próxima década, siendo ahora es necesaria una visión holística y una mayor cooperación entre el sector público y el privado, para dar mayor impulso y velocidad al proceso de transición que, a un ritmo más lento, podría desembocar en desastres y escenarios de alta inestabilidad. Asimismo, la transparencia, la coordinación entre las partes y la información también serán también esenciales en su implementación, así como la gestión adecuada de los costes sociales y financieros del cambio.

«Presentar modelos de negocio compatibles con esa responsabilidad será exigido tanto por reguladores y supervisores, como por el propio mercado y los inversores», explicó Ángel Berges. «Las entidades deben adoptar estrategias claramente proactivas y, en definitiva, financiar de acuerdo a factores de sostenibilidad para hacer el sector financiero más sostenible», concluyó nuestro vicepresidente ::