



Empieza a surgir una corriente de opinión que cree que las instituciones se ocupan demasiado de los mayores, y que ya va siendo hora de ocuparse de los jóvenes más y mejor.

Si los millennials mandasen...

Me encuentro, seguramente, entre los individuos menos capacitados para ponerme en las botas de un millennial, al que doblo o triplico en edad. Pero observo con discreta circunspección la sonsaca que corre al respecto de este colectivo y creo que deben ponerse algunos puntos sobre ciertas íes.

Los millennials van a vivir 100 o más años. Esto constituye una estu-penda noticia, en general, claro. Pero, tiene algunas fastidiosas consecuencias. Van a tener que jubilarse mucho más tarde que sus padres, quién sabe si a los 75 años, o más. Además, se les va a pedir que no solo se ocupen de ahorrar para su jubilación, sino que sigan pagando las pensiones de sus padres. Si yo fuese un millennial y tuviese las botas puestas saldría corriendo. Ahora mismo.

Con ser problemático todo lo anterior, no exento, como decía, de aspectos positivos, lo que sigue es infinitamente más serio. Lo que sigue es una especialidad española, pero también se da en dosis variadas en muchos otros países. Veamos.

En España, casi la mitad de los jóvenes activos de entre 16 y 24 años

está en paro, y a dos velas, claro. La otra mitad trabaja, bien con salarios imposibles o, si su salario puede aceptarse, con horarios más imposibles todavía; a menudo son imposibles tanto los salarios como los horarios. Hay excepciones, sin duda, pero no deben ser muchas, pues no nos llaman la atención. Entre los jóvenes activos de 25 a 29 años el paro afecta a casi uno de cada cuatro.

La consecuencia inmediata de esa ominosa divisoria entre los que están en paro y los que trabajan es que los jóvenes no tienen tiempo para reproducirse. No será yo quien defienda que los jóvenes se reproduzcan para que sus hijos paguen las pensiones futuras. Eso, además de egoísta, es ridículo. Supongo que todavía la gente deriva felicidad del hecho de ser padres y hacer y ver crecer a sus hijos en todos los sentidos.

Es más, los jóvenes que trabajan tanto (mejor dicho, a los que hacemos trabajar tanto) puede que no hayan adquirido el conocimiento necesario para vivir una vida tan larga como la que les espera. No hablo de formación, que, nominalmente, se dice que tienen mucha. Hablo de conocimien-

JOSÉ ANTONIO HERCE es Director Asociado de Afi.
E-mail: jherce@afi.es

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINUAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE



Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.



to, de amor por el conocimiento, por la ciencia, por la cultura «grande» y profunda de la humanidad, la que nos ha civilizado.

Me resulta cada vez más incomprensible esta situación. La «sabiduría convencional» dice que hay que pelear duramente para labrarse una carrera profesional o laboral. Pero, ¿lo antes posible? ¿Cuando se afrontan vidas tan largas? Aun así, ¿no será mejor iniciarse más tranquilamente en la actividad laboral, planificando saludablemente al mismo tiempo la vida familiar y la carrera profesional a la vez? Quizá alternando formación de excelencia con actividades laborales decentemente remuneradas, aunque sea a tiempo parcial. Quizá recibiendo apoyo público (condicionado). O quizá financiándose al 0% contra ingresos futuros.

Empieza a surgir una corriente de opinión que cree que las instituciones se ocupan demasiado de los mayores, cuando muchos de estos pueden encontrar en el mercado soluciones muy buenas a

sus problemas financieros durante la jubilación y que ya va siendo hora de que las instituciones reciban mandatos políticos para ocuparse de los jóvenes, más y, especialmente mejor.

No solo opinión, también acción, por ejemplo, en algunos países nórdicos en los que las guarderías, la escuela y las ayudas a la vivienda para jóvenes empiezan a ser relevantes patas de una sociedad del bienestar en la que los mayores dependen cada vez menos del Estado y más de su esfuerzo durante la vida activa. Encuentro esta tendencia muy conveniente y deberíamos seguirla.

¿No será que, al igual que en el pasado, los mandatos políticos a las instituciones siguen emergiendo de las clases... de más edad? Si no se para esta dinámica, las cosas no mejorarán y los jóvenes seguirán siendo profundamente infelices, aunque no se den cuenta de ello. Si los millenials mandasen... ::

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINUAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE



Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.

