



Crecimiento y empleo (2 de 3)

La duración de un empleo depende de la competitividad de la empresa que lo encuadra y de la adecuación del trabajador que lo ejerce a los requerimientos cambiantes del mismo.

La principal conclusión del análisis realizado en la tribuna precedente sobre la relación entre crecimiento del PIB y creación de empleo era que, en efecto, puede crearse empleo incluso si el PIB creciese a tasas inferiores al 1%. Esta posibilidad, observada en numerosos países y en distintos periodos de tiempo, conlleva, a su vez, una relevante implicación acerca de la naturaleza de dichos empleos y el consiguiente avance de la productividad e, interpretada dicha conclusión en términos de desempleo, obligaba a admitir que la creación de empleo no tiene como contrapartida necesaria una disminución del desempleo.

Me centraré en esta tribuna en el análisis de la naturaleza del empleo que se puede crear cuando el PIB crece a ritmos muy modestos, dejando para la siguiente el análisis de la evolución del desempleo en estas condiciones de crecimiento de la actividad y el empleo.

Es bien sabido que, al ser el PIB el producto del número de trabajadores ocupados por la productividad media (siendo, naturalmente, la productividad media el cociente entre el PIB y el número de ocupados), el crecimiento

porcentual del PIB en un periodo cualquiera se descompone aproximadamente en la suma del crecimiento porcentual de la productividad media y el crecimiento porcentual del empleo en ese periodo.

Por trivial que resulte esta sencilla operación algebraica, debe admitirse que reparamos muy poco en sus implicaciones. Si el PIB crece un 1% y el empleo lo hace al 0,5% en un año dado, la productividad habrá crecido ese año el 0,5% restante. Este crecimiento de la productividad es manifiestamente insuficiente y, sin embargo, es lo máximo a lo que la economía española ha podido aspirar en los años del boom que precedió a esta catástrofe que venimos llamando crisis.

La evolución de la productividad es la clave del progreso material de la sociedad. Solo si la productividad es elevada pueden percibirse elevados salarios. Solo si la productividad crece pueden crecer los salarios. En España, la productividad es baja y, para más inri, crece poco, si es que lo hace. Es verdad que la productividad ha crecido desmesuradamente (al 3% por año) durante la crisis, pero ello ha sido porque

JOSÉ ANTONIO HERCE es Director Asociado de Afi.
E-mail: jherce@afi.es

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINUAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE



Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.



se ha destruido mucho empleo cuya productividad era excepcionalmente baja y, como consecuencia de un efecto de composición, se ha manifestado la mayor productividad de los trabajadores, empresas y sectores supervivientes.

Todo empleo que se pueda crear en los próximos años, si la economía crece alrededor del 1%, habrá de ser muy bienvenido, pero no será, por lo general, un empleo muy productivo. Es bien posible, sin embargo, que buena parte de este empleo se instrumente mediante contratos temporales renovables y contratos a tiempo parcial. En este caso, las ganancias de productividad por hora (no por trabajador) podrían ser más significativas. Con todo, no serán lo que llamaríamos empleos “de calidad”.

Convencionalmente se entiende por empleos de calidad aquellos empleos que son indefinidos, con buenas indemnizaciones por despido y salarios elevados. Esta especie de empleos está en franca retirada del panorama laboral, tanto español como

occidental, en general. Un empleo de calidad es aquel empleo que es productivo y conlleva salarios acordes con esa elevada productividad. La duración de un empleo depende de la competitividad de la empresa que lo encuadra y de la adecuación del trabajador que lo ejerce a los requerimientos cambiantes del mismo. Esta es la calidad del empleo hoy, una calidad dinámica, no estática, adquirida o formalmente impuesta contra la realidad de una empresa por la normativa laboral.

Todo hace pensar que los empleos que se vayan a crear en España en el futuro inmediato no serán de esta estirpe. Por ello, convendría cuanto antes diseñar políticas de acompañamiento mediante acciones formativas y apoyo económico de contrapartida para evitar que los trabajadores que los desempeñen caigan en la pobreza y puedan aspirar a empleos de más calidad a lo largo del tiempo, en vez de enquistarse en el desempleo ::

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINÚAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE



Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.

