



Para entender el “*brain-drain*”

El *brain-drain* hoy va de que sepamos generar, retener o atraer el verdadero talento.

Hace tiempo que hemos constatado en nuestro país que las jóvenes generaciones son las más formadas de la historia y observamos que nuestras universidades producen licenciados como nunca. Desde mucho antes sabíamos que estos licenciados acaban, en una relevante proporción, desempeñando tareas para las que están más que sobradamente cualificados. El mercado de trabajo español viene siendo muy ineficiente en esta modalidad de asignación de recursos desde hace mucho tiempo. Seguramente porque el tejido empresarial y las especialidades productivas establecidas en la economía no facilitan otra cosa, entre otros factores que explican esta ineficiencia. La crisis, por fin, ha exacerbado todas estas tendencias, por una parte, y está dejando sin trabajo a una buena parte de los jóvenes, entre ellos también a los más formados.

La consecuencia natural de este proceso es la salida de los desempleados con más formación a economías capaces de ofrecerles un puesto de trabajo. Esto, a su vez, ha vuelto a suscitar el debate sobre la fuga de cerebros y sus nefastas

consecuencias para el crecimiento futuro de la economía. Este debate no es nuevo. Pero como todo viejo debate conviene analizarlo a la luz de las nuevas realidades. La realidad que me preocupa ahora no es la de la crisis, sino la de la formación. La presencia de titulados superiores entre la población activa, desde luego entre sus generaciones menos maduras, ya no es una novedad. Por cada titulado o ingeniero que emigra se quedan unos cuantos en el país. No se van a ir fuera de todas formas todos los titulados en paro, desgraciadamente para ellos. Incluso si así fuese, de ser necesario reclutar trabajadores con educación superior, dado el incentivo adecuado, ello se podría hacer en muy poco tiempo trayéndolos desde cualquier parte del mundo, como de hecho hacen Brasil, Alemania o China. Esta realidad ha cambiado radicalmente desde hace tiempo y yo no me preocuparía en absoluto porque los trabajadores cualificados que pueda necesitar la economía española en el futuro vayan o vengan como les plazca y procedan de uno u otro país, mientras sean buenos.

El *brain-drain*, hoy, no va de que los economistas, abogados o ingenieros

JOSÉ ANTONIO HERCE es socio de Afi.
E-mail: jherce@afi.es

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINUAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE



Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.



(recalco lo de ingenieros) se queden o se vayan. Que hagan lo que mejor esté en su interés directo, pues afortunadamente para la economía hay muchos titulados en todo el mundo. Otra cosa es que en España haya los empleos, las empresas y el entorno adecuado para que los trabajadores cualificados encuentren acomodo profesional, familiar y personal. Pero si lo encuentran en Irlanda, Eslovenia, Brasil o Sudáfrica y no en España, habrá que preguntarse por qué. Insisto, el brain-drain no va con esta categoría de trabajadores.

El *brain-drain* hoy, y desde hace un tiempo que ha pasado en balde en nuestro país, va de que sepamos generar, retener o atraer el verdadero talento. No el que se presume detrás de un título universitario, sino el de los investigadores apasionados por su

disciplina capaces de crear conocimiento y dinamizar su aplicación en la industria, las empresas o la sociedad.

Y, de éste, me temo, es del que no se habla tanto. Más vale uno de estos investigadores que todos los titulados de ida y vuelta a la hora de apuntalar el crecimiento. Cuando uno solo de estos investigadores se va, porque se le humilla cancelando su programa de investigación en vez de suprimir una consejería autonómica, y publica meses más tarde, junto a referencias mundiales, un hito científico aireado a los cuatro vientos, tiemblan los cimientos de nuestro crecimiento futuro. No crean que exagero. Esta “expulsión del talento” es mil veces más letal que la fuga de cerebros de toda la vida ::

TARJETA MASTERCARD e-BUSINESS



PARA EMPRESAS Y PROFESIONALES, ALTA EFICACIA Y TOTAL FLEXIBILIDAD

CON LA TARJETA e-BUSINESS DE UNICAJA CONTINUAN LAS VENTAJAS

UNA EFICAZ HERRAMIENTA DE GESTIÓN ONLINE



Solicite su Tarjeta e-Business en su oficina habitual de Unicaja. Para cualquier duda, llame a Unicaja Línea Directa al 901 111 133 / 952 076 224. Le atenderemos encantados.

